

PSCI审核工时工资部分常见发现项

Common Findings in PSCI Audits-- Working Hours & Wages

Minnie Mai

Senior Technical Manager

TÜV Rheinland

ANTI-TRUST STATEMENT

- 虽然竞争对手之间的一些活动既是合法的，也对行业有利，但在我们公司有业务的美国、英国及其他国家的反垄断/反竞争法下，竞争对手的集体行动天生会受到怀疑。竞争对手之间的协议不需是正式的以造成反垄断法下的问题，但可包括任何正式或非正式，隐秘或公开形式的谅解，从而使得每位参与者都有理由期望，其他参与者将遵循一个特定的行动或行为路线。本次会议的每位参与者有责任注意，对任何看起来有可能像是违背反垄断法的协议的主题都将不予讨论。每位参与者也有责任，在第一时间避免提起不当的、如以下所指定的讨论主题。本次会议的唯一目的是，提供一个对议程中所列出的主题表达各种观点的论坛，并且参与者应紧紧围绕这一议程进行讨论。在任何情况下，都不许将本次会议作为一种手段，让竞争公司之间达成任何明示或暗示的谅解，从而趋向于限制竞争，或以任何可能的方式削弱成员就影响竞争的事宜行使其独立的业务判断能力。
- 应当特别避免的讨论主题是：
 - (一) 限价;
 - (二) 产品折扣、回扣、定价政策、生产水平或销售和市场营销条款、以及客户和地域分配;
 - (三) 标准设置 (如果其目的是限制产品的供应和选择, 限制竞争, 限制进入某一行业, 阻碍创新 或抑制竞争对手的竞争能力) ;
 - (四) 以一种可能抑制或限制竞争的方式管理道德准则的实施;
 - (五) 集体抵制;
 - (六) 专利有效性;
 - (七) 正在进行的诉讼;
 - (八) 特定的研发、销售和市场营销活动或计划, 或保密产品、产品开发、生产或测试策略或其它 专有知识或信息

演讲大纲

Agenda

工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A

嘉宾介绍

Minnie Mai

Senior Technical Manager

TÜV Rheinland

+86 20 2839 1321

- Concentrated in CSR auditing industry for 17 years
- Familiar with various CSR audit programs, such as PSCI, SA 8000, SMETA, amfori BSCI, RBA (formerly known as EICC), WRAP, ICTI, etc.
- One of the leaders for global PSCI program in TÜV Rheinland
- Chemical Bachelor of Sun Yat-Sen University



工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A



有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

工时记录系统的常见发现项

Common Findings on Working Hours Recording System

- **工时记录不完整，如**
Incomplete working hours records, e.g.
 - **工人漏打卡，进出时间有缺失**
Missed clock in/out by workers, which caused missing records
- **工时记录系统仅能统计出勤天数，而不是工作时数，如**
Working hours recording system could only count attendance days, but not working hours, e.g.
 - **采用手工考勤，仅点卯，不记录进出时间或小时数**
Recorded attendance manually without in/out time or working hours

🎯 直接影响

Direct impact

- **无法判断加班工时及休息日是否满足要求**
Could not verify whether the overtime hours and day off are compliance or not
- **无法计算加班补偿是否满足要求**
Could not verify whether the overtime compensation is compliance or not



有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关工时记录系统的法规要求（举例）

Legal Requirements on Working Hours Recording System (Samples)

■ 江苏省工资支付条例

Jiangsu Wage Payment Regulations

- 第十七条

.....

用人单位应当建立劳动考勤制度，**书面记录**劳动者的出勤情况，每月与劳动者核对并由**劳动者签字**。用人单位保存劳动考勤记录不得少于二年。

用人单位**不得伪造、变造、隐匿、销毁**工资支付记录及劳动者出勤记录。

■ 江苏省劳动保障监察案由规定

Jiangsu Labor Protection Cause of Supervision Regulations

- 四、工资类

13. 违反工资分配、工资支付管理规定

(4) **未记录劳动者出勤情况**

(5) **考勤记录未经劳动者本人签字**（在2020征求意见稿中已去除）

(6) **出勤记录保存期限少于二年**

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关工时记录系统的法规要求（举例）

Legal Requirements on Working Hours Recording System (Samples)

- **浙江省企业工资支付管理办法**

Zhejiang Enterprise Wage Payment Management Rules

- 第十二条

企业应当建立劳动考勤制度，**书面记录**劳动者的出勤情况，**每月与劳动者核对、确认**。企业保存劳动考勤记录时间**不得少于2年**。

- 第十三条

劳动者有权查询和核对本人的工资支付记录和出勤记录。

用人单位**不得伪造、变造、隐匿、销毁**工资支付记录和劳动者出勤记录。

- **广东省劳动保障监察条例**

Guangdong Labor Protection Supervision Regulations

- 第十四条

用人单位应当建立以下用工管理台账，**真实、准确记录**各种用工信息：

(三)工时台账。包括打卡记录或者考勤表等**上下班时间和加班时间的记录**。

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

工时记录系统的最佳实践

Best Practices on Working Hours Recording System

- **采购可靠稳定的工时记录系统**
Purchase reliable and stable working hours recording system
- **通过制度及培训让员工养成进出刷卡的习惯**
Educate the practices of scanning time clock for workers through polices and trainings
- **人事部定期检查记录完整性并保留补卡记录（如适用）**
HR department check the integrity of the records regularly and maintain the supplementary records properly (If applicable)
- **让员工至少每月确认一次工时记录（如可能）**
Let employees endorse the working hours records at least monthly (If possible)
 - **至少在工资表上体现完整工作时间，以便员工确认**
At least show the complete working hours on payroll for employees' endorsement
- **设置备用记录系统应对系统故障**
Prepare backup system to face any possible breakdown

工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A



有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

加班工时过多/休息日不够

Excessive Overtime Hours/Insufficient Day Off

- **正常工作日加班超3小时**
Daily overtime exceeded 3 hours on normal working days
- **未能确保每周至少休息一日**
At least 1 day off within every week was not guaranteed
- **月加班超36小时**
Monthly overtime exceeded 36 hours
- **周工作时间超客户要求**
Weekly working hours exceeded client's requirement
- **特殊人群加班**
Overtime for special groups
 - **未成年工加班，违反当地法规要求或客户要求**
Young workers worked overtime, violated the local regulation or client's requirement
 - **怀孕7个月以上的女职工加班/ 哺乳未满1周岁婴儿的女职工加班**
Female workers who are pregnant for more than seven months/need to feed the babies under 1 year old worked overtime
 - **职业学校实习生加班/ 普通本科高校实习生加班**
Vocational School interns worked overtime/College interns worked overtime
 - **怀孕不满3个月的女职工加班，违反当地法规要求**
Female workers who are pregnant under three months worked overtime, violated the local regulation



有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关加班工时及休息日的法规要求（举例）

Legal Requirements on Overtime Hours and Day Off (Samples)

■ 中华人民共和国劳动法

China Labor Law

- 第三十八条

用人单位应当保证劳动者**每周至少休息一日**。

- 第四十一条

用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间**每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时**。

■ 女职工劳动保护特别规定

Labor Protection Special Regulations for Female Employee Workers

- 第六条

.....

对**怀孕7个月以上**的女职工，用人单位**不得延长劳动时间或者安排夜班劳动**，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

- 第九条

对**哺乳未满1周岁婴儿**的女职工，用人单位**不得延长劳动时间或者安排夜班劳动**。

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关加班工时及休息日的法规要求（举例）

Legal Requirements on Overtime Hours and Day Off (Samples)

■ 江苏省劳动保护条例

Jiangsu Labor Protection Regulations

- 第三十一条

禁止使用未满十六周岁的童工。对**未满十八周岁的未成年职工**，企业事业单位不得安排其从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；**不得安排其加班。**

■ 江苏省女职工劳动保护特别规定

Jiangsu Labor Protection Special Regulations for Female Workers

- 第十一条 用人单位应当给予孕期女职工下列保护：

四) **怀孕不满3个月和7个月以上的，不得延长劳动时间**或者安排夜班劳动，并每日安排不少于1小时工间休息

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关加班工时及休息日的法规要求（举例）

Legal Requirements on Overtime Hours and Day Off (Samples)

■ 职业学校学生实习管理规定

Vocational School Student Internship Management Regulations

- 第十六条

除相关专业和实习岗位**有特殊要求，并报上级主管部门备案**的实习安排外，学生跟岗和顶岗实习期间，实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，**并不得有以下情形：**

- （一）安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；
- （二）安排学生在法定节假日实习；
- （三）安排学生**加班**和夜班。

■ 教育部关于加强和规范普通本科高校实习管理工作的意见

Interpretation by the Ministraton of Education on Strengthening and Regulating the Management of College Internship

- 11.严格遵守工作时间和休息休假的规定，除临床医学等相关专业及实习岗位有特殊要求外，**每天工作时间不得超过8小时、每周工作时间不得超过44小时，不得安排加班和夜班。**

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关加班工时的客户要求（举例）

Client's requirement on Overtime Hours (Samples)

某PSCI会员，制药行业TOP 10 2020
From one of PSCI members, TOP 10 Pharma Companies 2020

周工作时间超72小时- Critical Finding

Weekly working hours exceeded 72 hours- Critical Finding

	2020 Rx Sales*	2020 R&D Spend*	2020 Top-selling Drugs*	
1 Roche BASEL, SWITZERLAND (ROCHE.COM)	\$47.492	\$11.301	Avastin Ocrevus Rituxan	5,324 4,614 4,504
2 Novartis BASEL, SWITZERLAND (NOVARTIS.COM)	\$47.202	\$8.484	Cosentyx Gileya Entresto	3,995 3,003 2,497
3 AbbVie NORTH CHICAGO, ILLINOIS (ABBVIE.COM)	\$44.341	\$5.830	Humira Imbruvica Mavyret	19,832 4,305 1,830
4 Johnson & Johnson NEW BRUNSWICK, NEW JERSEY (JNJ.COM)	\$43.149	\$9.563	Stelara Darzalex Remicade	7,707 4,190 3,401
5 Bristol Myers Squibb NEW YORK, NEW YORK (BMS.COM)	\$41.903	\$9.237	Revlimid Eliquis Opdivo	12,106 9,168 6,992
6 Merck & Co. KENILWORTH, NEW JERSEY (MERCCK.COM)	\$41.435	\$9.231	Keytruda Gardasil Januvia	14,380 3,938 3,306
7 Sanofi PARIS, FRANCE (SANOFI.COM)	\$35.802	\$5.890	Dupixent Lantus Fluzone	4,034 3,038 2,822
8 Pfizer NEW YORK, NEW YORK (PFIZER.COM)	\$35.608	\$8.884	Prevnar 13 Ibrance Xeljanz	5,850 5,392 2,437
9 GlaxoSmithKline BRENTFORD, ENGLAND (GSK.COM)	\$30.585	\$5.908	Triumeq Shingrix Advair	2,960 2,553 1,970
10 Takeda OSAKA, JAPAN (TAKEDA.COM)	\$27.896	\$4.393	Entyvio Gammagard Liquid Vyvanse	4,010 2,602 2,549

Source: EvaluatePharma® May 2021, Evaluate Ltd, www.evaluate.com

How the listings were compiled: 2020 Rx Sales and R&D Spend analyses were provided by life science market intelligence firm Evaluate Ltd via its EvaluatePharma® service, www.evaluate.com. Pharm Exec would like to thank EvaluatePharma for assisting in the development of this year's Pharma 50 listing.

PLEASE NOTE: 2020 figures represent prescription pharmaceutical sales from the named company only, and exclude revenues from royalties, co-promotions, etc., as well as sales from

*numbers USD in billions
non-prescription pharmaceuticals. Figures in green are Evaluate Consensus Estimates, and are included where actual reported sales data was not available at the time of generation. Evaluate's Sales and R&D Spend figures represent the fiscal year that ended in 2020. For most American and European companies, that means the year ending December 31, 2020. For many Japanese companies, the fiscal year ending March 31, 2021, was used. Historic averages were used in the conversion of companies' native currency to USD.

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

控制加班时间及保证休息日的最佳实践

Best Practices on Overtime Control and Day off

- **让员工认识到过长的工作时间容易导致**工伤，疾病，效率减慢或者次品增加****
Promote the awareness to workers that excessive working hours may lead to work-related injuries, illness, slower efficiency or more defective products
- **采用恰当的**轮班制**控制每天工时上限及连续工作天数**
Plan proper work shifts to control the limit of daily working hours and consecutive working days
- **安排**工种和班次**时，为**不能加班的员工**作出合适的安排**
Arrange proper work posts and work shifts for employees who shall not be involved for overtime work
- **建立**工时控制及报警系统**，与销售人员关联，控制**订单数量及交期****
Establish the system for working hours control and alert, which links with the sales team to monitor the order numbers and delivery time
- **提高**生产效率**，增加**产能**，增大**利润空间**，如**
Enhance the production efficiency and product capability to enlarge the profit margin, e.g.
 - **优化**流程/工艺****
Process optimization
 - **采用**自动化/半自动化**设备**
Use automated/semi-automatic equipment
- **提高**时薪**或**计件单价****
Increase hourly rate or piece rate
- **为员工提供更多**福利**以增加**无形收入**或降低**生活支出****
Offer more benefits to increase intangible income or reduce living expenses

工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A



有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

班次安排不恰当导致的不符合项

Findings Caused by Improper Work Shift Arrangement

- 特殊情况下**连续上两个班次**，如
Consecutive 2 work shifts under special circumstances, e.g.
 - **干部值班**
Management on duty
 - **临时调班**
Temporary shift changes
- 特殊岗位的**特殊班次**，如
Special work shift for special work post, e.g.
 - **标准工时工作制下，投料工工作2小时，休息4小时，24小时循环，仅计算8小时工作**
Under standard working hours system, feeding frontline workers worked 2 hours, followed 4 hours rest, worked for 24 hours as a cycle, but only 8 hours work was counted
- 特殊人群**夜班**
Night shift for special groups
 - **未成年工夜班，违反当地法规要求或客户要求**
Young workers worked the night shift, violated the local regulation or client's requirement
 - **怀孕7个月以上的女职工夜班/ 哺乳未满1周岁婴儿的女职工夜班**
Female workers who are pregnant for more than seven months/need to feed the babies under 1 year old worked the night shift
 - **职业学校实习生夜班/ 普通本科高校实习生夜班**
Vocational School interns worked overtime/College interns worked the night shift
 - **怀孕不满3个月的女职工夜班，违反当地法规要求**
Female workers who are pregnant under three months worked the night shift, violated the local regulation
- **白班和夜班每天轮换**
Day shift and night shift shifted every day

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

有关夜班的客户要求（举例）

Client's Requirement on Night Shift (Samples)

某PSCI会员，制药行业TOP 10 2020
From one of PSCI members, TOP 10 Pharma Companies 2020

供应商行为守则

Supplier Code of Conduct

6.2 童工和青少年工

6.2 Child Labor and Young Worker

供应商不得使用童工。供应商不得雇佣**未满 18 岁的青少年工**来从事危险工作或**夜班工作**，而且只有当青少年工的年龄超过国家法定就业年龄或完成义务教育的年龄时，才允许雇佣该等**未满 18 岁的青少年工**。

Suppliers shall not use child labor. The employment of young workers below the age of 18 shall not occur in hazardous work or night shift work, and shall only be allowed when young workers are above a country's legal age for employment or the age established for completing compulsory education.

	2020 Rx Sales*	2020 R&D Spend*	2020 Top-selling Drugs*	
1 Roche BASEL, SWITZERLAND (ROCHE.COM)	\$47.492	\$11.301	Avastin Ocrevus Rituxan	5,324 4,614 4,504
2 Novartis BASEL, SWITZERLAND (NOVARTIS.COM)	\$47.202	\$8.484	Cosentyx Gileya Entresto	3,995 3,003 2,497
3 AbbVie NORTH CHICAGO, ILLINOIS (ABBVIE.COM)	\$44.341	\$5.830	Humira Imbruvica Mavyret	19,832 4,305 1,830
4 Johnson & Johnson NEW BRUNSWICK, NEW JERSEY (JNJ.COM)	\$43.149	\$9.563	Stelara Darzalex Remicade	7,707 4,190 3,401
5 Bristol Myers Squibb NEW YORK, NEW YORK (BMS.COM)	\$41.903	\$9.237	Revlimid Eliquis Opdivo	12,106 9,168 6,992
6 Merck & Co. KENILWORTH, NEW JERSEY (MERCCK.COM)	\$41.435	\$9.231	Keytruda Gardasil Januvia	14,380 3,938 3,306
7 Sanofi PARIS, FRANCE (SANOFI.COM)	\$35.802	\$5.890	Dupixent Lantus Fluzone	4,034 3,038 2,822
8 Pfizer NEW YORK, NEW YORK (PFIZER.COM)	\$35.608	\$8.884	Prevnar 13 Ibrance Xeljanz	5,850 5,392 2,437
9 GlaxoSmithKline BRENTFORD, ENGLAND (GSK.COM)	\$30.585	\$5.908	Triumeq Shingrix Advair	2,960 2,553 1,970
10 Takeda OSAKA, JAPAN (TAKEDA.COM)	\$27.896	\$4.393	Entyvio Gammagard Liquid Vyvanse	4,010 2,602 2,549

Source: EvaluatePharma® May 2021, Evaluate Ltd, www.evaluate.com

How the listings were compiled: 2020 Rx Sales and R&D Spend analyses were provided by life science market intelligence firm Evaluate Ltd via its EvaluatePharma® service, www.evaluate.com. Pharm Exec would like to thank EvaluatePharma for assisting in the development of this year's Pharma 50 listing.

PLEASE NOTE: 2020 figures represent prescription pharmaceutical sales from the named company only, and exclude revenues from royalties, co-promotions, etc., as well as sales from

*numbers USD in billions
non-prescription pharmaceuticals. Figures in green are Evaluate Consensus Estimates, and are included where actual reported sales data was not available at the time of generation. Evaluate's Sales and R&D Spend figures represent the fiscal year that ended in 2020. For most American and European companies, that means the year ending December 31, 2020. For many Japanese companies, the fiscal year ending March 31, 2021, was used. Historic averages were used in the conversion of companies' native currency to USD.

有关工作时间的常见发现项

Common Findings- Working Hours Related

班次安排的最佳实践

Best Practices on Work Shift Arrangement

- **提前做好排班计划，减少临时调整，必须临时调整时要完全杜绝连续两个班次**
Make a reasonable work schedule in advance to reduce the temporary adjustment, and if really needed, two consecutive work shifts shall be eliminated completely
- **为工作时间特殊的员工安排其它能胜任的工作，以填充8小时标准工时**
Arrange the workers who should work special working hours for some other competent tasks to fill the 8-hour standard working hours
- **在班次安排上充分考虑生理因素，合理安排白夜班轮班**
Arrange the shifting of day and night work shift properly under sufficient consideration of physiological factors
- **安排工种和班次时，为不能夜班的员工作出合适的安排**
Arrange proper work posts and work shifts for employees who shall not be involved for night shift

📍 夜班的定义

Definition of Night Shift

劳动部关于《女职工劳动保护规定》问题解答

Answers to Questions on Female Worker Labor Protection Regulations by Ministry of Labor

- 夜班劳动系指在当日二十二点至次日六点时间从事劳动或工作。
Night shift work refers to the work between 22:00 to next 6:00

工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A



有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

- **基本工资支付不足，如**
Insufficient basic wage, e.g.
 - 由于**工资结构不合理**导致
Caused by unreasonable wage structure
 - **特殊人群**工资支付不足，如
Insufficient payment for special groups, e.g.
 - 实习生
Interns/ Student workers
 - 劳务派遣人员
Dispatched workers/ Agency workers
 - 外包人员
Contractors
- **加班费支付不足，尤其是计件岗位**
Insufficient overtime compensation, especially for piece rate workers
- **离职工资未按法规规定的时间支付**
Wage for resigned workers could not be paid in accordance with the legal requirements
- **惩戒性罚款**
Use fine as disciplinary measures
- **不合理扣款**
Unreasonable deduction from wages



有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关最低工资的法规要求（举例）

Legal Requirements on Minimum Wage (Samples)

- **中华人民共和国劳动法**

China Labor Law

- 第四十八条

国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资**不得低于当地最低工资标准**。

- **最低工资规定**

Regulations on Minimum Wage

- 第三条

本规定所称最低工资标准，是指劳动者在**法定工作时间**或依法签订的劳动合同约定的工作时间内**提供了正常劳动**的前提下，用人单位依法应支付的**最低劳动报酬**

本规定所称**正常劳动**，是指劳动者按依法签订的劳动合同约定，在**法定工作时间**或劳动合同约定的工作时间内**从事的劳动**。

.....

- 第十二条 在劳动者提供**正常劳动**的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在**剔除下列各项**以后，**不得低于当地最低工资标准**：

(一) 延长工作时间工资；

(二) **中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴**；

(三) 法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

实行**计件工资**或提成工资等工资形式的用人单位，在科学合理的劳动定额基础上，其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关最低工资的法规要求（举例）

Legal Requirements on Minimum Wage (Samples)

- **关于调整北京市2021年最低工资标准的通知**

Notice on Minimum Wage Adjustment of Beijing 2021

- 一、.....

下列项目**不作为最低工资标准的组成部分，用人单位应按规定另行支付：**

- (一) 劳动者在中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；
- (二) 劳动者应得的加班、加点工资；
- (三) 劳动者**个人应缴纳的**各项社会保险费和住房公积金；
- (四) 根据国家和本市规定不计入最低工资标准的其它收入。

- **上海市关于调整本市最低工资标准的通知**

Notice on Minimum Wage Adjustment of Shanghai

- 一、月最低工资标准从2480元调整到2590元。下列项目**不作为月最低工资的组成部分，由用人单位另行支付：**

- (一) 延长工作时间的工资。
- (二) 中夜班津贴、夏季高温津贴及有毒有害等特殊工作环境下的岗位津贴。
- (三) **伙食补贴、上下班交通费补贴、住房补贴。**
- (四) **个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金。**

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关最低工资的法规要求（举例）

Legal Requirements on Minimum Wage (Samples)

■ 安徽省最低工资规定

Anhui Minimum Wage Regulations

- 第十条 在确定用人单位支付劳动者的工资是否低于当地最低工资标准时，下列项目**不计入用人单位支付给劳动者的工资**：
 - （一）延长工作时间工资；
 - （二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；
 - （三）**用人单位和劳动者个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金**；
 - （四）**用人单位支付给劳动者的伙食、交通、通讯、培训、住房补贴**；
 - （五）用人单位支付给劳动者的一次性奖励；
 - （六）用人单位按照国家规定为劳动者提供的其他福利待遇。

■ 江苏省关于调整全省最低工资标准的通知

Notice on Minimum Wage Adjustment of Jiangsu

- 二、下列项目**不作为最低工资的组成部分**，**用人单位应按规定另行支付**：（一）加班加点的工资；（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（三）**劳动者按下限缴存的住房公积金**；（四）法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关实习生工资支付的法规要求（举例）

Legal Requirements on Wages for Intern (Sample)

- **职业学校学生实习管理规定**

Vocational School Student Internship Management Regulations

- 第十七条

接收学生顶岗实习的实习单位，应参考本单位相同岗位的报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，合理确定顶岗实习报酬，**原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%**，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给学生。

- **教育部关于加强和规范普通本科高校实习管理工作的意见**

Interpretation by the Ministration of Education on Strengthening and Regulating the Management of College Internship

- 11.要保障顶岗实习学生获得合理报酬的权益，劳动报酬**原则上不低于相同岗位试用期工资标准的80%**。

- **高等学校勤工助学管理办法**

Management Rules for Work-Study Program of Colleges

- 第二十七条

校外勤工助学酬金标准**不应低于**学校当地政府或有关部门规定的**最低工资标准**，由用人单位、学校与学生协商确定，并写入聘用协议。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关实习生工资支付的法规要求（举例）

Legal Requirements on Wages for Intern (Sample)

- **江苏省关于调整全省最低工资标准的通知**

Notice on Minimum Wage Adjustment of Jiangsu

- 一、.....

企业支付给**顶岗实习学生**的实习报酬和**勤工助学学生**的劳动报酬按照小时计酬，并不得低于当地**非全日制用工**小时最低工资标准。

- **河南省劳动厅关于转发劳动部《关于印发〈工资支付暂行规定〉的通知》的通知**

Henan Labor Department Official Notice on Ministry of Labor Official Notice Regarding Wage Payment Temporary Regulations

- 二、新录用人员在**学徒期、熟练期、见习期、试用期间**的临时生活待遇，由单位按**不低于所在企业同岗位、同学历人员的初始基本工资水平的80%**自行确定。期满经考核合格后的基本工资待遇，由单位根据劳动者技术、业务水平、所在岗位差别以及学历、工作年限等情况，按照本单位基本工资制度自行确定。其中对新录用已有工作经历的人员，应本着同工同酬的原则，由单位参考本单位同类人员工资水平和在原工作单位工资待遇与劳动者本人协商确定。所确定的**各类人员基本工资不得低于当地政府规定的最低工资标准**。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关加班工资支付的法规要求（举例）

Legal Requirements on Overtime Compensation (Sample)

- **中华人民共和国劳动法**

China Labor Law

- 第四十四条

有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

- （一）安排劳动者**延长工作时间的**，支付不低于工资的**百分之一百五十**的工资报酬；
- （二）**休息日安排劳动者工作又不能安排补休的**，支付不低于工资的**百分之二百**的工资报酬；
- （三）**法定休假日安排劳动者工作的**，支付不低于工资的**百分之三百**的工资报酬。

- **山东省企业工资支付规定**

Shandong Enterprise Wage Payment Regulations

- 第二十五条

根据本规定第二十条**计算加班工资的工资基数**和第二十四条第一款计算劳动者休假工资基数，应当按照劳动者**上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额**确定。劳动者上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关计件加班工资支付的法规要求（举例）

Legal Requirements on Overtime Compensation for Piece Rate Workers (Sample)

■ 工资支付暂行规定

Wage Payment Temporary Regulations

- 第十三条

用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后，根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应按以下标准支付工资：

.....

实行**计件工资**的劳动者，在完成计件定额任务后，由用人单位安排**延长工作时间的**，应根据上述规定的原则，分别按照**不低于其本人法定工作时间计件单价的150%、200%、300%**支付其工资。

经劳动行政部门批准实行**综合计算工时工作制**的，其**综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分**，应视为延长工作时间，并应按本规定支付劳动者**延长工作时间的**工资。

实行**不定时工时制度**的劳动者，不执行上述规定。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关离职员工工资支付时限的法规要求（举例）

Legal Requirements on Time Frame of Payment for Resigned Workers (Sample)

■ 河北省工资支付规定

Hebei Wage Payment Regulations

- 第十八条

用人单位与劳动者依法解除或者终止劳动合同的，应当自**劳动合同解除或者终止之日起三日内一次性付清劳动者工资。工资计发到劳动合同解除或者终止之日。**

按照国家有关规定计发的**经济补偿金应当同时支付。**

■ 浙江省企业工资支付管理办法

Zhejiang Enterprise Wage Payment Management Rules

- 第十九条

企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，应当自办理**解除或者终止劳动合同手续之日起5日内一次性结清工资。**

■ 山东省企业工资支付规定

Shandong Enterprise Wage Payment Regulations

- 第三十三条

企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，企业应当在**解除或者终止劳动合同时一次性支付劳动者应得的工资。**

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关离职员工工资支付时限的法规要求（举例）

Legal Requirements on Time Frame of Payment for Resigned Workers (Sample)

- **江苏省工资支付条例**

Jiangsu Wage Payment Regulations

- 第十九条

用人单位与劳动者依法解除或者终止劳动关系的，应当在**劳动关系解除或者终止之日起两个工作日内一次性付清劳动者工资。双方另有约定的除外。**

- **安徽省工资支付规定**

Anhui Wage Payment Regulations

- 第十五条

用人单位与劳动者**终止或解除劳动关系时**，用人单位应当**一次付清劳动者的工资。双方另有约定的除外。**

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关罚款扣款的法规要求（举例）

Legal Requirements on Fine and Illegal Deduction (Sample)

■ 广东省劳动保障监察条例

Guangdong Labor Protection Supervision Regulations

- 第五十条 用人单位的**规章制度规定了罚款内容**，或者其**扣减工资的规定没有法律、法规依据的**，由人力资源社会保障行政部门责令改正，给予警告。

用人单位对劳动者**实施罚款**或者**没有法律、法规依据扣减劳动者工资**的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期未改正的，按照被罚款或者扣减工资的人数每人二千元以上五千元以下的标准处以罚款。

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

有关扣款的PSCI及客户要求（举例）

PSCI and Client's Requirement on Fines and Deduction

PSCI

PSCI 审核发现项等级示例

PSCI Audit Finding Classification Examples [Resources - PSCI \(pscinitiative.org\)](https://pscinitiative.org/resources)

采用**工资扣减**作为**处罚**，如：员工每迟到一次，除扣减相应工资外，另外扣款10元- **Critical Finding**

Use of wage deduction as a penalizer e.g. worker to receive a fine deducted from the salary for being late- **Critical Finding**

有证据证明员工需要支付**劳务费/中介费/招聘费**，不合理地限制活动及离开的自由- **Critical Finding**

Workers paying fees for recruitment and employment - contract substitution or no contract, unreasonable restriction on freedom of movement and basic liberties- **Critical Finding**

某PSCI会员，制药行业TOP 10 2020

From one of PSCI members, TOP 10 Pharma Companies 2020

不合法和/或不合理的扣款导致**显著的精神压力**或引致工人**重大经济损失**

Illegal and/ or unreasonable deduction which leads to significant mental stress or causes to significant economic lost of workers

- 确切发生- **Critical Finding**

- 仅有制度- Major Finding

Only real case will be graded as **critical finding**, the rules in factory policy only without practice will be graded as major finding

有关工资支付的常见发现项

Common Findings on Wages

工资支付的最佳实践

Best Practices on Wage Payment

- 在工资表中插入以最低工资标准（月薪或时薪）计算的工资作为**比对列**
Insert a column in payroll to show the wage calculated at legal minimum monthly or hourly rate as comparison
- 确保**特殊人群工资**至少符合最低工资标准要求（包括但不限于实习生/劳务派遣人员/外包人员）
Make sure the wage for special groups shall at least fulfill the legal minimum wage (Including but not limited to interns/dispatched workers/contractors)
- **计件工资**与计时工资比较，高出部分作为（绩效）奖金支付
Compare the wages calculated at piece rate with monthly/hourly rate, and pay the extra part as (performance) bonus
- **离职工资支付时间确保完全符合法规要求**，如有需时计算的项目，（如地方法规容许）可以考虑以按照劳动者前12个月的平均工资计算
Make sure the pay date for resigned workers could fulfill the legal requirements, if any items which need further time for communication, (if allowed by law) may consider to calculate it by average wage of past 12 months
- **确保不使用罚款**作为惩戒手段，如厂纪厂规或告示中有相应条例亦须删除，可以代之以**激励机制**
Make sure fine is not used as disciplinary measure, if any related terms in factory rules, it shall also be deleted, and use incentive system instead
- 所有**扣款**项目合法合理，可在员工代表大会表决通过，如
 - 代扣代缴
Withholding for social insurance and personal income tax
 - 提供了餐厅和/或宿舍的，可收取合理的费用
Charge for canteen and/or dormitory

工时记录系统

Working Hours Recording System

加班工时及休息日

Overtime Hours & Day Offs

班次安排

Work Shift Arrangement

工资支付

Wage Payment

问答

Q&A





CONTACT



pscinitiative.org



info@pscinitiative.org



[PSCI](#)



[@PSCIinitiative](#)

We Chat

[制药供应链组织PSCI](#)

For more information about the PSCI please contact:

PSCI Secretariat

Carnstone Partners Ltd
Durham House
Durham House Street
London
WC2N 6HG

info@pscinitiative.org

About the Secretariat

Carnstone Partners Ltd is an independent management consultancy, specialising in corporate responsibility and sustainability, with a long track record in running industry groups.

carnstone
partners ltd