PSCI PHARMACEUTICAL SUPPLY CHAIN INITIATIVE
Building responsible supply chains

2026 PSCI China Supplier Conference
PSCI 中国供应商大会（深圳）

九洲药业“大健康安全管理”创新实践

Innovative Practice of Jiuzhou Pharmaceutical's Comprehensive Wellness & Safety Management System

张孝远| 分公司总经理 | 浙江九洲药业股份有限公司
Xiaoyuan Zhang| GM, Branch| Jiuzhou Pharmaceutical Co.LTD

嘉宾介绍
Speaker Bio

- 姓名：张孝远
- 职位： 分公司总经理
- 公司：浙江九洲药业股份有限公司
- 联系方式： 13666830390

- 背景：医药化工、EHS体系建设、过程安全管理、EHS技术应用
- 邮箱： xiaoyuan.zhang@jiuzhoupharma.com



议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

总结 Conclusion

九洲 | 概况

深耕制药领域五十余载，打造全球领先的CDMO企业

Jiuzhou Pharmaceutical | Overview

九洲药业 | 始创于1973年

已为全球 **1000+** 创新药公司
提供一站式药物研制解决方案和定制生产服务

1973

行业地位

- ✓ 创新驱动的行业领先CDMO企业
- ✓ 全国传统仿制原料药向创新药CDMO成功转型的标杆企业
- ✓ 浙江省CDMO龙头企业

经营业绩

2026半年度

营业收入 **25.75** 亿元

净利润 **3.87** 亿元

1998年
九洲药业成立

2008年
转型深耕
创新药CDMO服务领域

3 业务板块
- 创新药CDMO业务
- 成熟业务（原料药、制剂）
- 多肽、小核酸业务

2 管理总部
中国+新加坡（海外）

4800+
全球员工

90+
全球业务覆盖区域
（国家及地区）

职业健康管理承诺
Occupational Health Commitment



关爱生命 维护健康

Serve Life, Guard Health

客户至上
Customer First

团结奋进
Unity & Progress

求严创新
Strictness & Innovation

诚实守信
Honesty & Integrity

议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

总结 Conclusion

传统安全管理的发展路径
Evolution of Traditional Safety Management

从“学习沉淀”到“总结重塑”

学习沉淀期

系统引进国际EHS标准与头部客户审计要求，建立与国际接轨的管理制度体系，并在实践中推动运行沉淀，实现了从无到有的制度化建设。

总结重塑期

基于自身实践积累，总结形成数智赋能、全员参与等良好做法，积极参与行业协会分享和PSCI交流，并参与部分标准制定工作，在互学互鉴中持续提升。



2024年制药企业EHS管理优秀案例

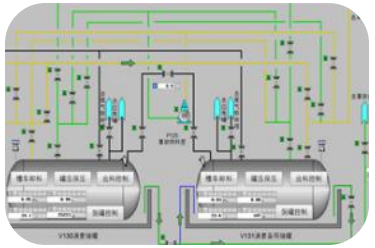


2025年制药企业EHS管理优秀案例

团体标准 T/CPEA 001—2026
《医药行业热不稳定物料风险管控技术规范》

传统安全管理的显著成效
Remarkable Achievements of Traditional Safety Management

过程安全管理技术深化



引入RC1、ARC等安全实验装备，进行源头过程控制，从技术层面开始干预，阻断中毒、爆炸及重大工艺安全事故的发生路径。

成效：重大工艺安全事故“零发生”，工艺安全事件发生率维持低位。

OEB 分级管控体系稳步落地



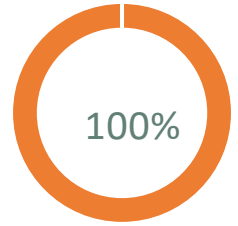
稳步推进 OEB 分级管控体系落地，完成物料分级、分区隔离与密闭投料改造，严控粉尘、药剂职业暴露风险，职业病危害大幅下降。

成效：职业健康隐患得到有效管控，极大程度降低了过敏、慢性中毒等职业病发生率。

工具与PPE应用

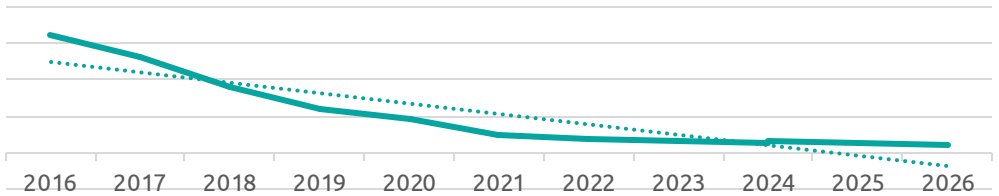


专用工具及个体防护 (PPE)



成效：全员防护覆盖率100%，生产伤害事故率趋于零。

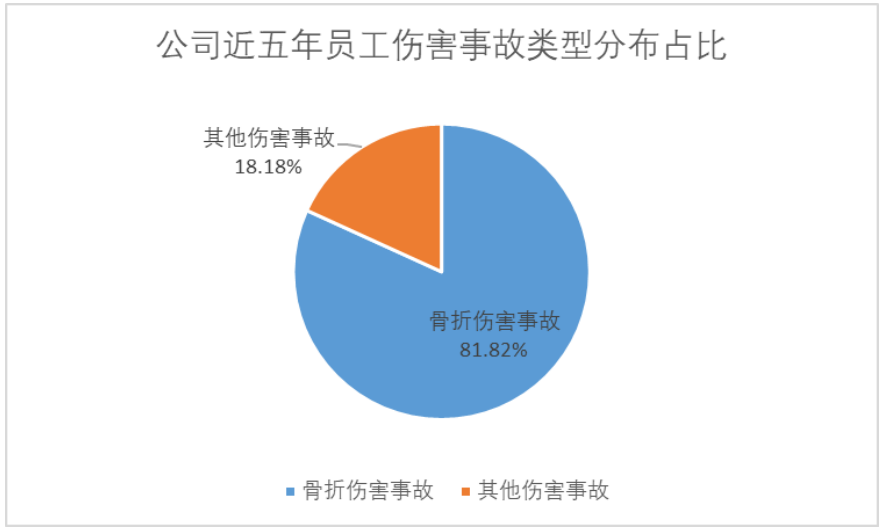
百万工时损工率近十年趋势线



核心指标里程碑：百万工时损工率长期维持较低水平，实现连续多年“零伤亡”目标。

瓶颈显现：传统管控下事故压降空间收窄

Bottleneck Emerges: Diminishing Returns in Accident Reduction Under Traditional Controls



- 01 设备设施标准化
- 02 管理制度体系化
- 03 防护装备全覆盖

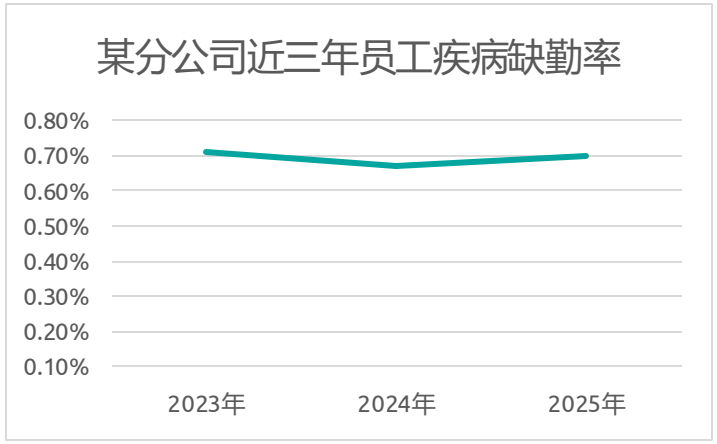
非生产类轻微伤害事件管控遇到瓶颈

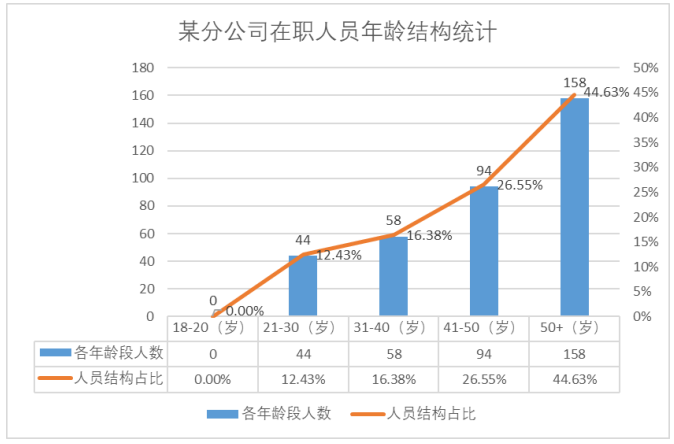
数据显示，其中近年骨折类伤害事件占比高达**81.82%**，超**60%**源于走路滑倒、轻度扭转、搬抬轻物等低外力事件。

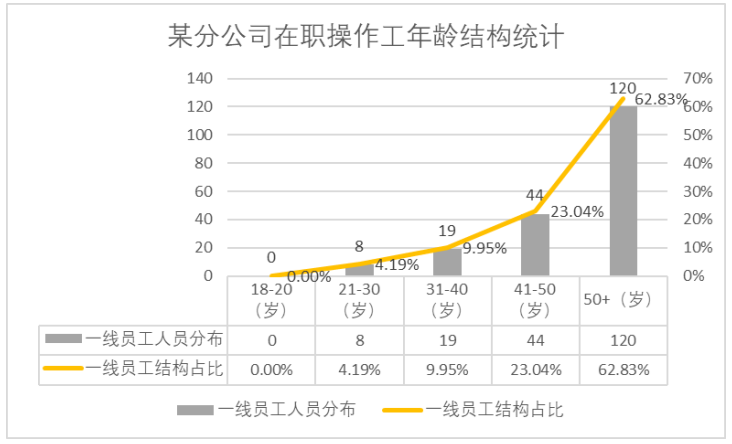
问题：“当硬件达标、制度健全、防护到位，为何安全事件依然难以杜绝？”

数据深挖：人员结构呈现新特征
Data Insights: New Patterns in Workforce Composition

我们以一个较为典型分公司为样本，开展深度分析，发现：最大的变数，在于“人”本身







某分公司员工疾病缺勤率连续三年控制在**0.7%**左右，虽低于国际制造业约2%的平均水平，但想要进一步降低发病率，提升员工安全性与幸福感，则需要付出加倍的努力与探索。

全体员工平均年龄	全体员工50岁以上占比	一线员工平均年龄	一线员工50岁以上占比
45.87岁	**44.63%**	**48.62岁**	**62.83%**

员工面临深度老龄化，一线生产操作员工情况尤为严峻

设备 / 制度 / PPE 已标准化 → 事故压降空间收窄 → 瓶颈转向 "人的因素"

根因锁定：三大人员痛点叠加

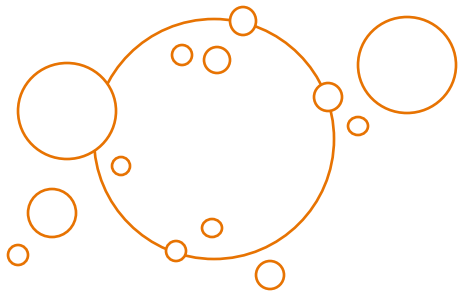
Root Cause: Three Overlaying Human Factors Risks

人的因素是造成安全健康风险上升的更直接诱因，身体、心理、行为三大痛点形成了叠加效应。

一、身体健康隐患突出

1、骨骼风险：受饮食作息不规律、户外体力劳动损耗及年龄增长等多重因素影响，员工骨骼健康问题突出，**低外力骨折风险上升**，增加工伤与误工成本；

2、慢病风险：以高血压为主的慢性病高发，**50岁以上员工**占比颇高，极易诱发心脑血管急症，威胁作业安全。



二、心理压力不容忽视

社会加速发展，快节奏，高压力造成部分员工**焦虑、压力**等情绪问题日益凸显，因情绪波动导致的注意力涣散、反应迟缓现象偶有发生，这种现象极易引发操作失误，成为安全事故的**“隐形导火索”**。

三、自身行为控制隐患叠加

受生理机能、工作强度、安全意识等多重因素影响，部分员工自控力不足，易出现疲劳上岗、违章、注意力松懈等行为，叠加侥幸心态，有意和无意的违章操作**概率上升**，加剧现场安全风险。

议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

总结 Conclusion

九洲解法：理念升级
Jiuzhou's Solution: Concept Upgrading

传统范式：被动“防事故”

逻辑路径：

防事故 → 管行为 → 配防护 → 事后追责



大健康范式：主动“促健康”

逻辑路径：

促健康 → 管状态 → 查未病 → 主动关怀



确立全新的安全共识：**从“防事故”转向“管健康”，全面推行大健康管理。**

九洲解法：行动框架
Jiuzhou's Solution: Action Framework

几项主要行动：

行动框架一：骨骼/慢病 • 全员普筛

行动框架二：心理健康 • 精准筛查与干预

行动框架三：行为控制 •岗位评估及环境改善

核心机制：全周期闭环管理



九洲解法：行动框架一
Jiuzhou's Solution: Action Framework 1

（一）骨骼健康，全员筛查与干预

在合作医院指导下，采购专业设备，对全体员工开展**骨骼知识普及与筛查**，重点排查高龄员工**骨密度。**

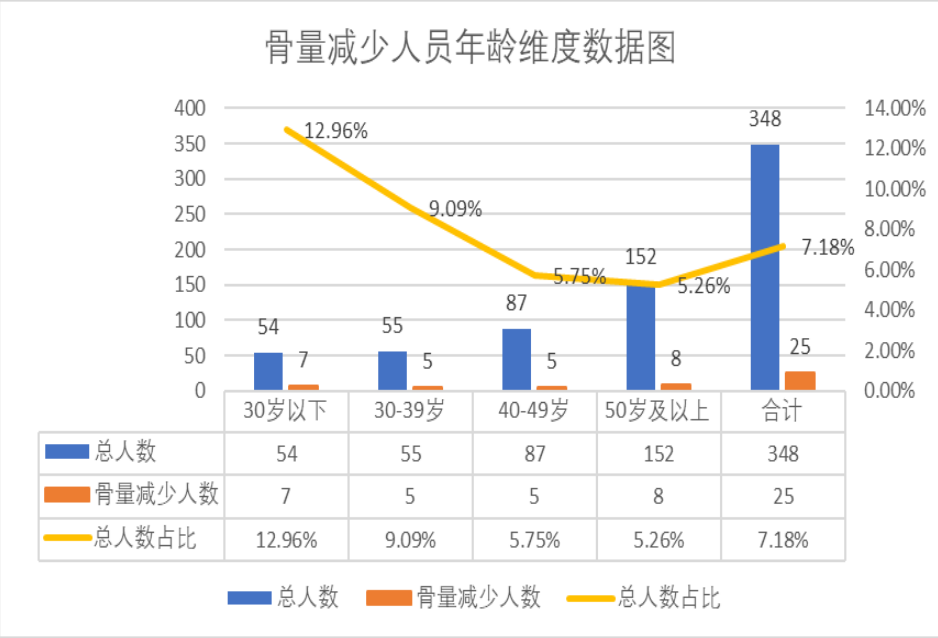






九洲解法：行动框架一
Jiuzhou's Solution: Action Framework 1

（一）骨骼健康，全员筛查与干预



筛查结果显示，**骨健康风险覆盖全年龄段。**

中老年端：绝对人数最多，骨质疏松风险最高，符合**年龄相关骨量流失规律**

年轻端：骨量减少发生率反超中老年，**不良生活习惯**致骨量**提前流失**

核心洞察：骨健康风险不分年龄，需**全员关注、分层干预**

九洲解法：行动框架一
Jiuzhou's Solution: Action Framework 1

（一）骨骼健康 全员筛查与干预

根据筛查结果，骨密度同步结合**BMI**等各项身体指标，**建立员工健康档案**；推广健康饮食、鼓励进行适当运动，升级防滑硬件设施，开展安全赋能培训，从**饮食、运动、环境、意识**四个维度筑牢防线。

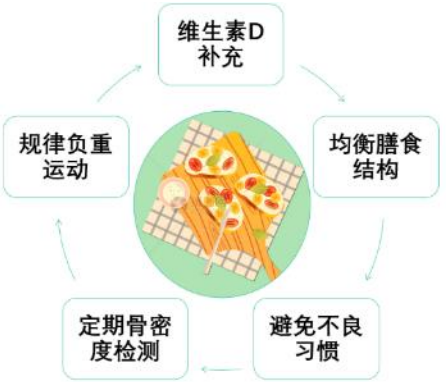
安全成效立竿见影

实施近一年，由滑倒、轻微碰撞等低外力引发的骨折事故实现了**“零发生”**，显著提升了生产安全系数。

性别	年龄	人员类别	SOS	T值	Z值	身高/cm	体重/kg	BMI	胖瘦
男	44	管理	4260	0.26	0.29	166	55	19.96	正常
男	52	管理	4333	0.63	0.99	169	66	23.11	正常
男	46	管理	4509	1.5	1.63	172	70	23.66	正常
男	22	辅助	4015	-0.95	0.48	165	65	23.88	正常
男	54	生产	4158	-0.24	0.16	166	65	23.59	正常
女	43	生产	4218	0.46	0.49	152	50	21.64	正常
女	44	生产	4218	0.46	0.49	152	50	21.64	正常
男	38	生产	4238	0.15	0.19	176	72	23.24	正常
男	54	生产	4328	0.6	1.04	169	62	21.71	正常
男	27	生产	4506	1.48	2.45	177	73	23.3	正常
男	23	辅助	3966	-1.2	0.05	180	68	20.99	正常
男	59	生产	3999	-1.03	-0.45	168	59	20.9	正常
男	50	生产	4006	-1	-0.72	183	80	23.89	正常

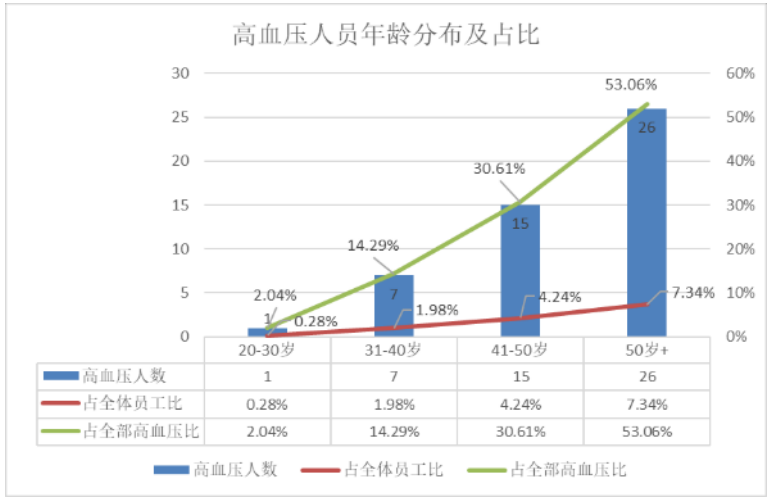


骨密度 T 值区间	风险等级	岗位限制措施
≥ −1.0	低风险	无限制，常规作业
−1.0 > T值 ≥ −2.5	中风险	禁高处、搬运、频繁弯腰岗
< −2.5	高风险	调离重体力/易跌倒岗，转轻负荷岗



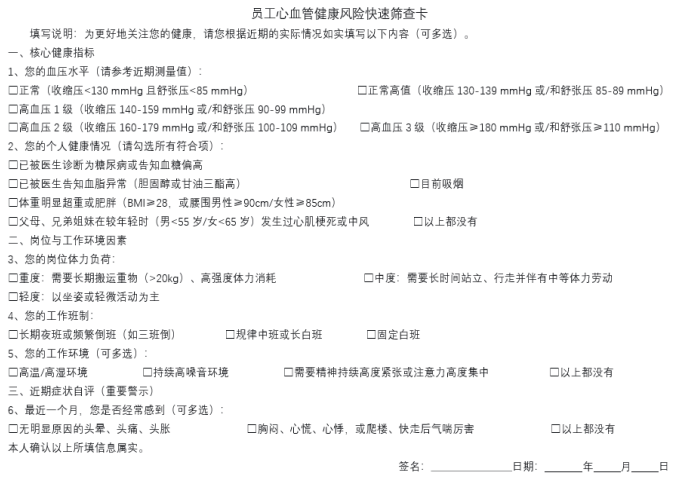
九洲解法：行动框架一
Jiuzhou's Solution: Action Framework 1

（二）慢病-高血压筛查分级干预



结合专业医院的体检结果与全员日常普筛，统计出高血压员工占全员比例达**13.84%**，其中50岁以上员工群体占比更是高达**53.06%**。根据测量结果建立高血压**分级台账**，不同等级的高血压患者采取不同的监测频次及干预措施。





员工心血管健康风险快速筛查卡

填写说明：为更好地关注您的健康，请您根据近期的实际情况如实填写以下内容（可多选）。

一、核心健康指标

1、您的血压水平（请参考近期测量值）：

□正常（收缩压<130 mmHg 且舒张压<85 mmHg）　□正常高值（收缩压 130-139 mmHg 或/和舒张压 85-89 mmHg）

□高血压 1 级（收缩压 140-159 mmHg 或/和舒张压 90-99 mmHg）

□高血压 2 级（收缩压 160-179 mmHg 或/和舒张压 100-109 mmHg）　□高血压 3 级（收缩压≥180 mmHg 或/和舒张压≥110 mmHg）

2、您的个人健康情况（请勾选所有符合项）：

□已被医生诊断为糖尿病或告知血糖偏高

□已被医生告知血脂异常（胆固醇或甘油三酯高）　□目前吸烟

□体重明显超重或肥胖（BMI≥28，或腰围男性≥90cm/女性≥85cm）

□父母、兄弟姐妹在较年轻时（男<55 岁/女<65 岁）发生过心肌梗死或中风　□以上都没有

二、岗位与工作环境因素

3、您的岗位体力负荷：

□重度：需要长期搬运重物（>20kg）、高强度体力消耗　□中度：需要长时间站立、行走并伴有中等体力劳动

□轻度：以坐姿或轻微活动为主

4、您的工作班制：

□长期夜班或频繁倒班（如三班倒）　□规律中班或长白班　□固定白班

5、您的工作环境（可多选）：

□高温/高湿环境　□持续高噪音环境　□需要精神持续高度紧张或注意力高度集中　□以上都没有

三、近期症状自评（重要警示）

6、最近一个月，您是否经常感到（可多选）：

□无明显原因的头晕、头痛、头胀　□胸闷、心慌、心悸，或爬楼、快走后气喘厉害　□以上都没有

本人确认以上所填信息属实。

签名：_____日期：_____年_____月_____日

九洲解法：行动框架一
Jiuzhou's Solution: Action Framework 1

（二）慢病 高血压筛查分级干预

序号	工号	部门	姓名	血压测量值	高血压分级	日期
1	*******	综合车间	***	144/90	1级	2025.12.08
2	*******	综合车间	***	145/97	1级	2025.12.08
3	*******	综合车间	***	145/79	1级	2025.12.08
4	*******	综合车间	***	159/99	1级	2025.12.08
5	*******	综合车间	***	141/98	1级	2025.12.08
6	*******	综合车间	***	149/90	1级	2025.12.08
7	*******	综合车间	***	131/91	1级	2025.12.08
8	*******	亚氨基二苄车间	***	145/99	1级	2025.12.08
9	*******	亚氨基二苄车间	***	146/96	1级	2025.12.08
10	*******	亚氨基二苄车间	***	128/95	1级	2025.12.08
11	*******	亚氨基二苄车间	***	137/95	1级	2025.12.08
12	*******	亚氨基二苄车间	***	143/89	1级	2025.12.08
13	*******	亚氨基二苄车间	***	132/94	1级	2025.12.08
14	*******	亚氨基二苄车间	***	146/92	1级	2025.12.08
15	*******	亚氨基二苄车间	***	123/95	1级	2025.12.08
16	*******	亚氨基二苄车间	***	141//82	1级	2025.12.08
17	*******	亚氨基二苄车间	***	128/91	1级	2025.12.08
18	*******	亚氨基二苄车间	***	137/93	1级	2025.12.08
19	*******	亚氨基二苄车间	***	115/99	1级	2025.12.08
20	*******	亚氨基二苄车间	***	126/90	1级	2025.12.08

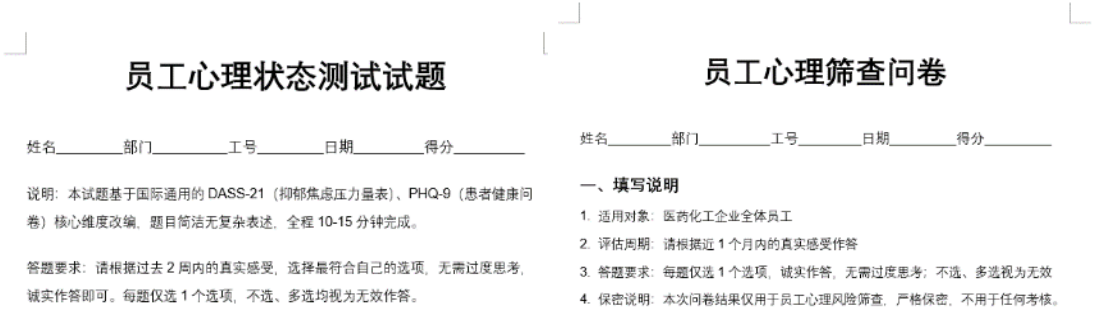


高血压联动管控显成效

对高血压人员 **“一人一档” 分级台账、科学用药与督促**、并严格执行岗位联动机制，员工高血压控制率显著提升，实现了在岗 3 级高血压人员**动态清零**，从源头有效降低了心血管意外风险。

九洲解法：行动框架二
Jiuzhou's Solution: Action Framework 2

心理健康·精准筛查与干预



员工心理状态测试试题

姓名_____部门_____工号_____日期_____得分_____

说明：本试题基于国际通用的 DASS-21（抑郁焦虑压力量表）、PHQ-9（患者健康问卷）核心维度改编，题目简洁无复杂表述，全程 10-15 分钟完成。

答题要求：请根据过去 2 周内的真实感受，选择最符合自己的选项，无需过度思考，诚实作答即可。每题仅选 1 个选项，不选、多选均视为无效作答。

员工心理筛查问卷

姓名_____部门_____工号_____日期_____得分_____

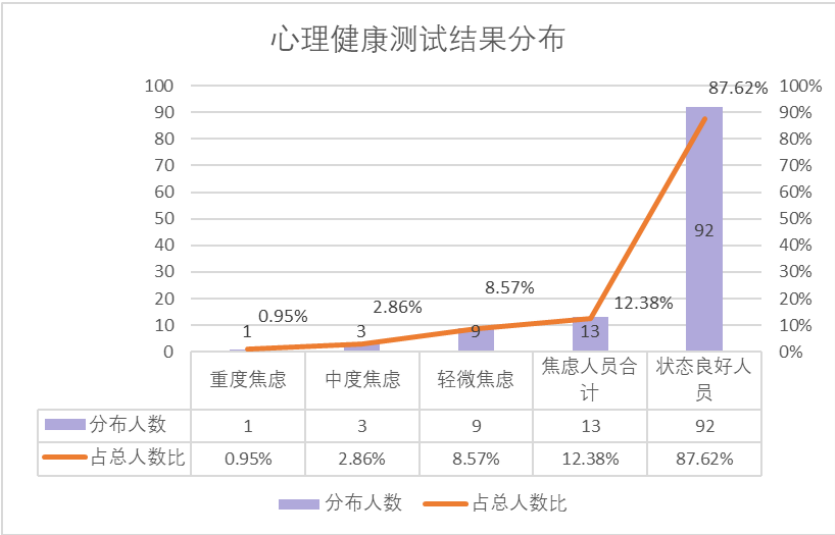
一、填写说明

1. 适用对象：医药化工企业全体员工
2. 评估周期：请根据近 1 个月内的真实感受作答
3. 答题要求：每题仅选 1 个选项，诚实作答，无需过度思考；不选、多选视为无效
4. 保密说明：本次问卷结果仅用于员工心理风险筛查，严格保密，不用于任何考核。

心理筛查：主动干预与精准务实

面对员工心理状态问题，**从“被动响应”到“主动干预”，从“泛化服务”到“精准施策”。**

严守“**充分沟通、保密承诺、自愿配合**”三大原则，重点聚焦**高危岗位与关键工序**人员开展精准排查，对不同年龄段、不同岗位存在的问题采取个性化干预与调整。



重点岗位员工焦虑情绪测出率达到**12.38%**，心理风险不容忽视。

九洲解法：行动框架二
Jiuzhou's Solution: Action Framework 2

心理健康·精准筛查与干预



干预行动一

领导沟通疏导

领导定期沟通，重点关注员工的工作负荷、团队协作状态及个人情绪变化，主动识别员工精神状态并疏导压力。



干预行动二

岗位分析调整

分析人岗匹配度，优化调整岗位或工作职责，对于情况严重的员工，调离高危险性岗位，避免对其本人或他人造成潜在威胁。



干预行动三

专业心理支持

对于无法通过内部调节的员工，则为其提供便捷、保密的专业心理咨询与评估，协助员工遵循专业医生建议进行治疗。

九洲解法：行动框架二
Jiuzhou's Solution: Action Framework 2

心理健康·精准筛查与干预

多元关怀与全员赋能

实施分龄、分层的差异化疏导服务；打造“解压角”、组建兴趣协会、举办主题座谈会，以轻松的社交互动替代生硬说教，用丰富的活动稀释压力，全方位提升员工心理韧性，员工满意度明显提升。









九洲解法：行动框架二
Jiuzhou's Solution: Action Framework 2

心理干预模式效力对比

新模式：主动筛查 + 精准干预 + 组织联动

✅ 核心优势 (Strengths)

- 主动触达全员，筛查无死角
- 数据驱动锁定高风险，干预闭环
- 资源精准投放，成本效益更高

🚀 发展机会 (Opportunities)

- 数字化工具赋能，管理更智能
- 政策支持，心理健康纳入职业健康
- 岗位适配分析，从源头改善环境

传统模式：外包EAP热线 (被动式服务)

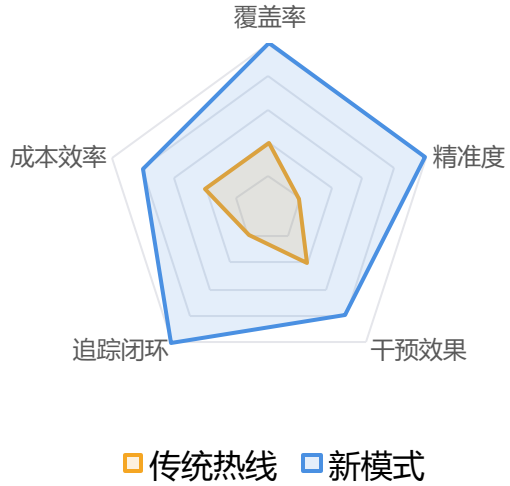
❌ 主要劣势 (Weaknesses)

- 依赖员工求助，覆盖率仅5%-15%
- 单次咨询无追踪，效果难评估
- 与管理脱节，咨询结果不落地

⚠️ 潜在挑战 (Threats)

- 员工隐私顾虑阻碍主动参与
- 测评工具不专业导致误判风险
- 岗位调整涉及利益，推行阻力大

新干预模式与传统EAP模式效能五维评估



传统EAP是 **守株待兔**，新干预模式是 **主动免疫**
实现了从 “ 等你来 ” 到 “ 我找你”
从 **单纯倾听** 到 **解决问题**
将心理健康管理从 **事后补救** 推向 **源头治理**

九洲解法：行动框架三
Jiuzhou's Solution: Action Framework 3

行为控制·岗位评估及环境改善



常见易引起嗜睡的药物类别

- ☑ 1.感冒药（含抗组胺成分）
- ☑ 2.抗过敏药
- ☑ 3.镇静催眠药
- ☑ 4.抗抑郁药
- ☑ 5.部分止痛药
- ☑ 6.部分降压药

01 入厂酒精抽检

针对重点岗位和外来施工人员实施每日入厂前随机或全覆盖抽检，一经发现人员状态异常，依规安排离岗休整，利用设备仪器，从物理层面阻断风险源。

02 嗜睡药物主动报备机制

建立“申报-核实-调岗/调休”闭环，要求员工因病服用嗜睡类药物进行报告，由公司安排调休或临时非关键岗位。

03 班前会状态评估

将员工状态检查纳入班组长晨会交接班的核心内容，通过观察与询问员工身心状态及时发现并处置异常情况。

九洲解法：行动框架三
Jiuzhou's Solution: Action Framework 3

行为控制·岗位评估及环境改善

三、各车间测温数据统计

车间岗位测温情况			
楼号	楼层	温度℃	备注
气象气温	气象软件	27-36	
厂区大道	水泥路面	62	
大楼大厅	1楼	36.8	
3号楼	1楼	38.3	停产未测
3号楼	2楼		停产未测
3号楼	3楼		停产未测
6号楼	1楼		停产未测
6号楼	2楼		停产未测
6号楼	3楼		停产未测
7号楼中段	1楼	38.9	
7号楼中段	2楼	39.4	
7号楼中段	3楼	41.8	
8号楼杂环	1楼	32.8	
8号楼杂环	2楼	37.1	
8号楼杂环	3楼	38.8	
8号楼亚油	1楼	37.5	
8号楼亚油	2楼	43.8	
8号楼亚油	3楼	42.4	
9号楼西粗品	1楼	35.5	
9号楼西粗品	2楼	36.8	
9号楼西粗品	3楼	37.4	







每到7、8月份，江浙地区持续高温
精准防暑降温，践行健康管理

红外精准测温，锁定高温岗位

分区施策，通风、冰块、盐汽多措并举

缩短连续作业时间，配备防暑药品

实现高温岗位零中暑

人文关怀落地，大健康管理见行见效。

议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

总结 Conclusion

挑战与应对
Challenges & Countermeasures

挑战一：员工抵触筛查与调岗

挑战描述：部分员工对健康筛查、岗位适应性调整存在心理抵触，担心筛查结果会直接影响**岗位、薪酬，**存在顾虑心理，参与主动性不足，造成健康风险识别工作推进阻力。

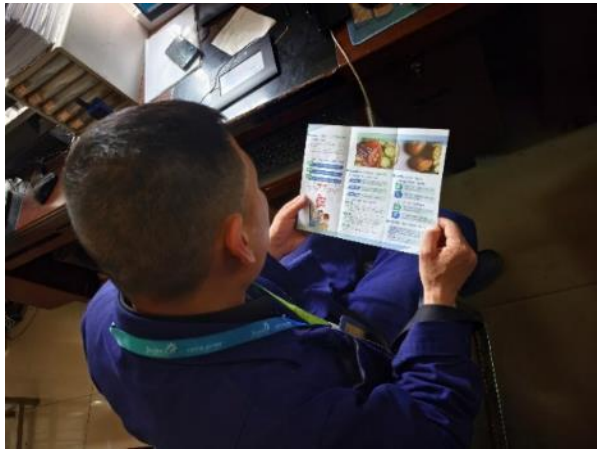


应对策略： 科普宣传 + 权益保障 + 数据实证

1.科普宣传：开展**专题宣讲、发放健康宣教手册**，消除员工认知误区。

2.权益保障：**明确保障机制**，打消员工对于岗位变动、待遇变化的顾虑。

3.数据实证：用内部**体检数据、行业事故实例**进行佐证，让员工直观看到骨骼、慢病、心理问题带来的作业安全风险，提升全员接受度。



挑战与应对
Challenges & Countermeasures

挑战二：个体健康行为控制难以落地

挑战描述：员工个人**饮食习惯、作息、用药**等生活行为受个人习惯影响大，企业难以直接管控；高油高盐饮食、碳酸饮料摄入、服药后嗜睡等问题，持续带来岗位作业安全隐患。

应对策略： 科普宣传 + 权益保障 + 数据实证

1.食堂饮食优化：食堂增设低盐低脂健康菜系，**优化菜品结构**，从就餐环境引导员工改善膳食习惯。

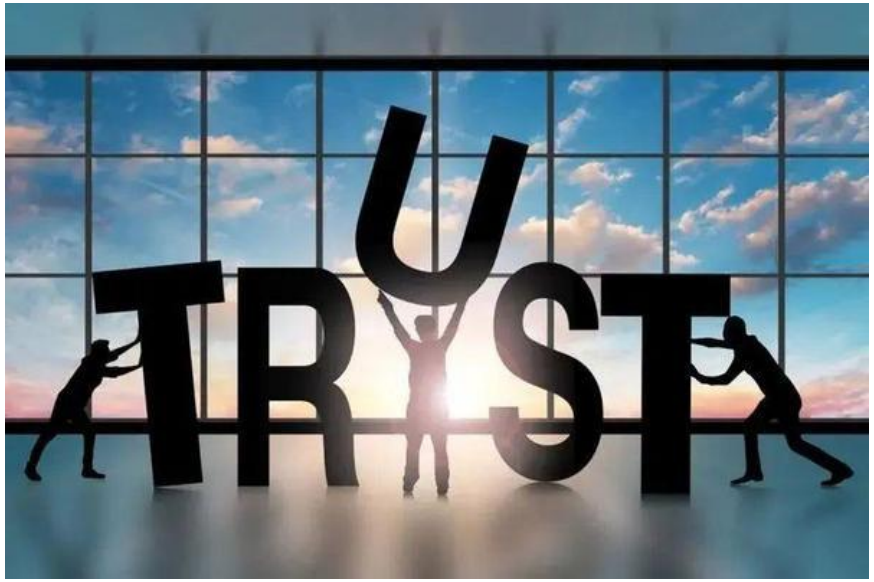
2.环境干预管控：取消厂区内碳酸饮料售卖，**减少**高糖饮品**获取渠道**，从**源头降低**不良饮食的外部条件。

3.健康宣教引导：同步开展生活方式**科普**，普及慢病饮食、嗜睡类药物风险等知识。



早餐		炒河粉（1份）	四选一	炒河粉（1份）	四选一	炒河粉（1份）	四选一	
		肉粽1个		肉粽1个		肉粽1个		
		菜包子（1份）		菜包子（1份）		菜包子（1份）		
		手打面1份）		手打面（1份）		手打面（1份）		
		白水蛋（1个）		白水蛋（1个）		白水蛋（1个）		
		酱黄瓜（1份）		酱黄瓜（1份）		酱黄瓜（1份）		
		小米粥，豆浆		小米粥，豆浆		小米粥，豆浆		
中餐	荤菜	锅包肉		卤全鸭		鸡胸肉水果蔬菜沙拉		
		鲫鱼豆腐汤		椒盐对虾		鱼头豆腐汤		
		排骨玉米		东坡肉		粉蒸肉		
		白斩鸡		牛腩烧萝卜		红烧鸡腿		
	半荤	虾酱蒸蛋糊		蒜黄炒蛋		白斩鸡		
	素菜	芹菜千张丝		豆腐猪血		平菇炒肉		
		蒜蓉长豆		粉丝娃娃菜		白水洋豆腐		
		炒豆面		干锅花菜		油焖茄子		
		韭菜炒蛋		椒盐土豆块		干锅薯条		
		炒汗菜		凉拌皮蛋		凉拌海带丝		
		凉拌豆皮		浇汁芋头		肉丝炒长豆		
		芹菜炒油干片		萝卜干炒毛豆		爆炒空心菜		
	汤	榨菜丝蛋汤		银耳红枣汤		排骨豆腐汤		
晚餐	荤菜	炒仔鸭		线椒肉柳		麻辣鸭腿		
		大葱炒肉片		生炒鸡块		金汤酸菜鱼		
		蒜苔腊肉		红烧鱼头		炒土豆片		
	素菜	炒面筋		尖椒素丝		线椒香干丝		
		白菜炖油泡		西红柿炒蛋		蒜黄炒蛋		
		酸菜豆芽		素炒西葫芦		山药木耳		
		素炒苋菜		炒盘菜		清炒榨菜片		
		煎豆腐		卤豆腐块		卤素鸡		
	汤	紫菜汤		香菇鸡汤		南瓜汤		

挑战与应对
Challenges & Countermeasures



挑战三：心理干预的特殊难点

核心策略：恪守“四不”原则，建立信任屏障

不强制	不追责	不挂钩	不外泄

隐私保护落地“四重保障”举措

数据加密存储

测评结果与健康档案采用加密，独立保存，仅授权专人查阅。

最小必要采集

仅收集干预必需的基础信息，拒绝过度采集隐私细节，从源头规避信息滥用风险。

去标识化分析

所有统计分析均进行匿名化、聚合化处理，数据报表仅呈现整体趋势，不关联个人。

全程知情同意

干预前明确告知数据用途，员工拥有完全的知情权与随时撤回授权的权利，拒绝隐瞒。

议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

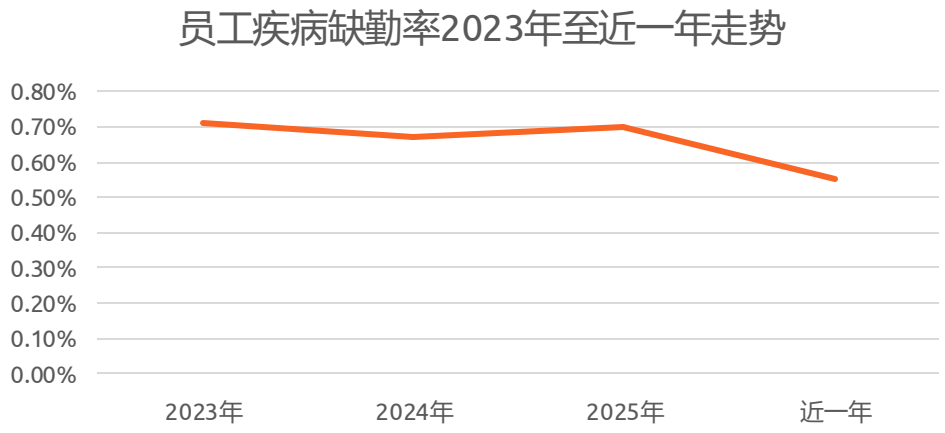
总结 Conclusion

实施效果
Implementation Effects

01 员工身体素质显著改善

依托长期健康监测体系及个性化干预，员工群体**3级高血压**风险持续下降，低外力骨折事故近一年**零发生**，**疾病缺勤率**阶段性回落。

注：成效由健康管控、排班优化、现场环境升级多方协同；短期数据纳入长期观测，持续验证长效性



02 高风险岗位焦虑占比下降

工作任务/岗位调整结合科学压力疏导与作业流程优化，增加户外活动，丰富员工业余生活， **有效缓解员工心理负荷**与职业倦怠。

03 行为控制与环境改善成效良好

通过现场作业环境专项治理、职业健康防护行为引导，结合定制化岗位健康管控方案，持续优化作业工况条件，员工**行为依从性**及公司认同感**稳步提升**。

实施效果：综合回报分析
Implementation Effects：Return on Investment Analysis

投入项	金额 (万元)	回报项	价值说明
筛查设备采购	5	健康风险前置管控	提前排查慢病、骨骼劳损隐患，减少因病诱发的岗位安全问题
宣教/物资/健康关怀活动	3	员工认同感显著提升	普及骨骼养护、慢病防护知识，员工自我健康管理能力增强
作业环境优化改造	2	作业体验全面改善	打造舒适健康作业环境，缓解员工在岗疲劳感，改善工作体验
合计投入	15	综合长期价值	实现 EHS 人文转型，兼顾安全、健康、环境提升、管理升级多重长效社会效益

投入成本：健康体系建设与运营投入

产出价值：综合社会效益与长期管理价值

议程 Agenda

企业介绍 Corporate Profile

转型动因 Driving Factors for Transformation

九洲解法 Jiuzhou's Solution

挑战与应对 Challenges & Countermeasures

实施效果 Implementation Outcomes

总结 Conclusion

总结
Conclusion



本次大健康实践，是公司由传统合规型 EHS 管理，转向聚焦员工身心健康人文管理的初步探索。

项目落地后员工健康状态、岗位安全形势与员工归属感均有所改善，收获阶段性成效。

整套模式投入可控、便于复制，可为医药化工同行应对用工老龄化、升级 EHS 管理模式，提供实践参考。

提问环节
Q&A

欢迎各位提问交流

Feel free to raise your hands and ask questions.




THANK
YOU